



Varde Lærerkreds

Generalforsamling

Torsdag den 14. marts 2024 - kl. 17.00

SPORTIUM/Varde Fritidscenter

(Der serveres kaffe/brød fra kl. 16.30)

Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen 2024

1. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
2. Dirigenten påser, at forhandlinger fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
3. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan forslagsstilleren og formanden når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
4. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog kredsvedtægternes § 6, hvorefter generalforsamlingen kun kan træffe beslutninger om sager, der er optaget på dagsordenen, samt vedtægternes § 14 og § 15 om hhv. kredsens ophør og vedtægtsændringer, som kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer herfor.
7. Ved valg af kredsformand, næstformand, suppleanter til Danmarks Lærerforenings kongres, revisor og revisorsuppleant anvendes flertalsvalg. Ved øvrige personvalg anvendes "pointmetoden". Der kan forlanges skriftlige forslag og skriftlig afstemning.

Valg af suppleanter til Danmarks Lærerforenings kongres foretages efter, at den samlede kredsstyrelse er valgt. Kredsformanden er jf. DLF's vedtægter delegeret. Næstformanden er jf. Varde Lærerkreds vedtægter kongresdelegeret.

Kredsstyrelsesmedlemmer



Bjarne Alsaker
uvrm3nv@vkskoler.dk



Lisbeth Lykke Christensen
licb@varde.dk



AnneDorthe Johnsen
anne8071@vkskoler.dk



Michael Jørgensen
mich6764@vkskoler.dk



Flemming Lyhne
flyh@dlf.org

Kontorassistent

Medlemsservice

Ginna Hindsig

gihi@dlf.org



Næstformand og sagsbehandler

Flemming Lyhne

flyh@dlf.org



Formand

Kim Jørgensen

kimj@dlf.org



Varde Lærerkreds

Kreds 103

Stausvej 30, 6800 Varde

103@dlf.org

Tlf. 75 22 35 00

Kredsens hjemmeside

www.kreds103.dk

Åbningstider

Mandag – torsdag

9.00 - 15.00

Fredag

9.00 - 12.00



Kære medlemmer i Varde Lærerkreds

Mød op til vores generalforsamling.



Det er vigtigt at være medlem af Danmarks Lærerforening. Varde Lærerkreds repræsenterer lærernes stemme i organisationen, men allervigtigst vi repræsenterer medlemmernes stemme i Varde Kommune, som er vores arbejdsgiver. Når vi ansættes med afsæt

i vores lærerbaggrund på skoler, i forvaltningen eller på de private institutioner, vi også organiserer, ansættes vi med en forventning om at kunne bringe vores faglighed i spil og med ønsket om at kunne gøre en forskel. Jeg er sikker på, det også er de forventninger vores lokale politikere har til medarbejderne!

Det er derfor vigtigt, at vi som lærernes fagforening synliggør de problemstillinger eller hindringer som lærerne møder, når de skal udføre deres arbejde så kvalificeret som muligt. Det skal

forklares, så både det forvaltningsmæssige, men også det politiske niveau forstår det og kan handle på det. Derfor er det vigtigt, at vi på alle arbejdspladser er repræsenteret ved en tillidsrepræsentant, som både kan fremføre lærernes synspunkter opad i systemet, men som også kan være foreningens politikbærer på arbejdspladsen. Den opgave løser Varde Lærerkreds.

Det er derfor, vi organiserer 94% af alle medarbejdere ansat på vores overenskomst. Det betyder ikke, vi ikke kan blive bedre! Dialogen med vores medlemmer, tilkendegivelser af holdninger og synspunkter er væsentlige, hvis vi skal opleves aktuelle, nærværende og i sync. Det er forskellen på at være medlem af en forening, der bygger på medlemsindflydelse, end en fagforretning, der skal tjene penge til sine ejere og aktionærer.

Derfor skal du møde op til vores generalforsamling, hvor du kan få medindflydelse på, hvilke lærerkolleger der skal vælges til formandskab og kredsstyrelse i Varde Lærerkreds. Jeg glæder mig til at se jer.

Skriftlig beretning 2024

Lærernes fagforening i 150 år

Det er i år 150 år siden Danmarks Lærerforening blev stiftet. Det er en af de ældste fagforeninger i Danmark. Allerede dengang oplevede man et behov for en forening, hvor lærere kunne drøfte pædagogiske spørgsmål, og under hvilke rammer, det var rimeligt at holde skole for elever og lærere, samt hvilke løn og arbejdsvilkår, der skulle gælde i ansættelsen. Der var en erkendelse af, at Danmarks Lærerforening skulle søge indflydelse på skolepolitiske emner og fagpolitiske spørgsmål – både nationalt og lokalt.

Det har vi fastholdt i alle 150 år. Derfor er Danmarks Lærerforening i dag stadig en af de fagforeninger, der tydeligst er lokalt forankret. Der er lærerkredse tilknyttet alle kommuner, og de fleste har deres egne kredskontorer. Det har vi også i Varde Lærerkreds. Hovedsædet Vandkunsten er placeret i København tæt på Christiansborg og folketinget. Samspillet mellem vores nationale og lokale aktører skal sikre, at vi er synlige og deltager i de fora, der placerer os tæt på, hvor de politiske beslutninger træffes.

Skærpelse af ordensbekendtgørelsen

Det er særlig vigtigt med det medie- og samfunds billede, vi kender i dag. Medierne har fokus på de personlige historier, læserne kan relatere sig til og forventer handling og bods-gang – jo før des bedre. Derefter zappes videre til den næste historie. Samtidig med forstærkes denne tendens, da læsere også er borgere og medarbejdere, der har en interesse for, at mediernes historier kan være med til kickstarte politikeres og forvaltnin-gers involvering. På den ene side er det godt

at sagerne ”opdages”, på den anden side er det problematisk, at børnesager skal krisehåndteres i primetime. Det viser eksemplerne fra Borup Skole, fra Agedrup Skole eller fra Mou skole? Hvis de sager skal løses, kræver det et tillidsbaseret samarbejde mellem forældre og fagfolk. Der er brug for både tid og resurser, samt ro til at implementere tiltagene. Her er der ikke brug for en sendevogn fra TV2 på parkeringspladsen.

Både forældre og medarbejdere har i medierne efterlyst en skærpelse af den gældende ordensbekendtgørelse for landets skoler. Undervisningsministeren Mathias Tesfaye har udtalt, at han tager sagerne om grænseoverskridende adfærd fra skolebørn alvorligt. Han er nysgerrig på, om der er sket en generel forrøelse. Hvis det er tilfældet, vil han se på mulige ændringer, men understreger, at politikere ikke skal detailstyre skolerne. Regeringen holder fast i deres frisættelse af folkeskolerne. Folketinget har ansvaret for de overordnede rammer, men han afviser ikke, at se på om værktøjskassen er god nok. Det bifalder vi i Varde Lærerkreds, men vi er dog også bevidste om, at en skærpelse af ordensbekendtgørelsen, ikke løser inklusionsproblematikker eller resursspørgsmål, og ”en skole for alle” bliver nødt til at forholde sig til, hvilke tilbud de børn, der ekskluderes, skal have.

Pres på de specialpædagogiske tilbud

I Varde Kommunes skolevæsen har vi ligeledes haft sager, hvor forældre har klaget over det pædagogiske tilbud. Hvis klageren ikke føler kommunen viser forståelse for fremførte problematikker, står medierne klar i kulissen. Pludselig er problemet, og kommunens sagsbehandling blevet forsidestof.

Vores specialskole har været i ilden ved flere lejligheder. Skolen er udfordret på at lykkes med at samle børn med forskellige specialpædagogiske udfordringer på en matrikel, samtidig med, at det viser sig, at der ikke er plads nok til eleverne og medarbejderne. Det udfordrer både elever og medarbejdere og skaber et dårligt arbejdsmiljø. Beslutningen er politisk og led i en aftale om ny skolestruktur i Varde Kommune, "En skole og dagtilbud for alle", som blev vedtaget i 2017.

Der er forsøgt mange tiltag for at løse de problemer, der dagligt opstår. I den proces er den øverste ledelse blevet udskiftet, forvaltningen har været inddraget i den daglige ledelse, men det grundlæggende problem med pladsmangel er endnu ikke blevet løst. Pladsmanglen har i etableringsfasen hele tiden været et issue, da søgningen til specialskolen har været større end forventet. Der skal findes plads til både elever og medarbejdere og det er et resurcespørgsmål, som politikerne skal finde finansiering til. Det haster med at finde en løsning! Det er sårbart for medarbejderne at skulle lykkes med deres kerneopgave, samtidig med at rammerne flyder.

I Varde Lærerkreds følger vi tiltagene på specialskolen tæt. Vi deltager både på det forvaltningsmæssige niveau, men også på møder med de tillidsvalgte og skoleledelse.

Mediemøllen

I efteråret oplevede Varde Kommune en mediestorm på Blåvandshuk Skole, hvor flere lokalpolitikere stod frem i pressen og påtalte samarbejdsvanskeligheder med skolens ledelse. Da Varde Lærerkreds holdt møde med kollegerne på Blåvandshuk Skole, fik vi tydelige tilkendegivelser på, at der var ledelsesmæssige problemer, hvor store dele af

lærerstaben havde mistet tilliden til den siddende skoleleder.

Det handlede forvaltningen på, og der er i dag ansat en ny skoleleder, og iværksat et coaching-forløb til de medarbejdere, der føler behov for det og samtidigt arbejdes på at skabe nye tillidsbaserede samarbejdsformer. Medarbejderne har udvist tilfredshed med det forløb, der er sat i værk, men det skal ikke glemmes, at flere medarbejdere har været udsat for et ledelsessvigt, og at det tager tid at overkomme.

Trivselsundersøgelse

I efteråret 2024 skal vi gennemføre en ny trivselsmåling i Varde Kommune. Det er 3 år siden vi har haft den seneste. Trivselsmålingen i år bliver ikke anonym. HovedMED-udvalget har besluttet at ophæve anonymiteten, da det forhindrer arbejdsmiljøorganisationen i at iværksætte handleplaner til indsatser til de beskrevne problemstillinger. Et eksempel på denne problemstilling kunne være, at der i trivselsmålingen fremgår, at en medarbejder føler sig mobbet eller en medarbejder har oplevet seksuelle krænkelse. Ved begge oplevelser er der i Varde Kommune nul-tolerance, hvilket betyder, der skal handles på det fra arbejdsmiljøorganisationen. Men det kan man ikke, da besvarelsen er anonym. Det er uholdbart! Det skal der ændres på.

Der skal skabes en kultur på arbejdspladserne i Varde Kommune, hvor der tales om det, der er svært, når arbejdsmiljøet bliver udfordret. Det kan vi blive meget bedre til. Ledere og medarbejdere skal forstå, at hverken tavshedspligt eller loyalitetspligt over for vores arbejdsgivere er hævet over ytringsfriheden. Det har ombudsmanden i efterhånden

mange sager fastslået. HR-afdelingen i Varde Kommune har ligeledes præciseret dette i en politik. Når ledere og medarbejdere vælger at tie stille, handler det i højere grad om at beskytte samarbejdsrelationer og/eller ikke blive suget ind i mediemøllen, hvor ”sandheden” bliver sort eller hvid, og hvor tonen i kommunikationen ikke er særlig konstruktiv. Vi skal generelt have skabt en bedre debat-kultur, også på det offentlige arbejdsmarked. Det er når vi bliver nysgerrige, stiller spørgsmål og lytter til dem, det drejer sig om, at vi får indsigt og bliver dygtigere til at løse de opgaver, vi som kommune er blevet sat i verden for at løse. Det vil også skabe bedre kommunale arbejdspladser.

Styrkelse af arbejdsmiljøindsatsen

I Varde Kommune er der fokus på det gode arbejdsmiljø. Derfor er arbejdsmiljøorganisationen i personaleafdelingen blevet udvidet. Det betyder, at arbejdsmiljøkonsulenterne i højere grad kan støtte det lokale arbejdsmiljøarbejde. Det kan fx være efter et besøg af arbejdstilsynet, hvor der er nogle forhold, der skal forbedres. På Børn og Lærings – området har det betydet, at vi har deltaget i et arbejdsmiljø-projekt sammen med BFA-Brancheforeningen for arbejdsmiljø, som har ledet projektet og gennemført 2 workshop med værktøjer til håndtering af høje følelsesmæssige krav i arbejdet og oplevelser af vold og krænkelser. Projektets formål var at kvalificere arbejdsmiljøgruppernes fremadrettede arbejde og sikre den ledelsesmæssige opmærksomhed. Der har været positive tilbagemeldinger fra dagtilbudsområdet og Børn og Familie, mens skoleområdet har været ramt af en periode med stor personalemæssig

udskiftning på ledelsessiden, som har betydet at projektet er blevet nedprioriteret.

Stigning i sygefravær

I samme periode har vi i Varde Lærerkreds oplevet en stigning i lærernes sygefravær. I skrivende stund har vi 20 åbne sager med deltagelse af vores sagsbehandlere. Når et sygemeldt medlem henvender sig for at få hjælp, følger vi sagen og deltager i de møder medlemmet bliver indkaldt til på arbejdspladsen og på Jobcenteret. Vi bidrager med vores faglige viden, forsøger at kvalificere udredning og proces, hvad enten det handler om at genoptage eller afslutte sit arbejdsliv. Det er resursekrævende, men vi oplever, at det er vigtigt for medlemmet at have en sagsbehandler med, når det er allermest sårbart, som er i stand til at bevare overblikket, og som kan kvalificere processen i samråd med medlemmet.

Måden hvorpå vi mødes, taler sammen og er løsningsorienterede til syge- og omsorgssamtalerne, er afgørende, hvis vi skal lykkes med at fastholde, de medarbejdere, der er blevet syge. Det er ikke blevet mindre vigtigt i en situation, hvor det er svært at rekruttere nye medarbejdere. Derfor er HovedMED-udvalget i gang med at revidere kommunens sygefraværspolitik. Det skal være tydeligt, at sygesamtalerne handler om omsorg for medarbejderne, og at fokus er på at skabe realistiske rammer for en tilbagevenden til arbejdet.

Justeret arbejdstidsaftale 2023

Det er også dialogen som er i fokus i vores genforhandlede arbejdstidsaftale 2023. I aftalen er samarbejdet på forvaltningsniveau beskrevet. Drøftelserne mellem Varde Kommune og Varde Lærerkreds skal tage afsæt i

de erfaringer som lærere og ledere giver tilbagemeldinger på, så arbejdstidsaftalen løbende kan justeres, så den bedst muligt understøtter lærerarbejdet.

Udover den løbende dialog om rammen for lærerarbejdet, er det blevet præciseret, at lærerne tildeles 400 timer til forberedelse. De 240 timer er stadig "egen tid", hvoraf de 160 timer kan afvikles hjemme. Der er en opmærksomhed på skabe en større gennemsigthed på opgaveoversigten. Der er et ønske om at opgaveoversigten, når alle opgaver er fratrasket nettotiden, kan vise den resttid, der er tilbage til "øvrige tid". Som noget nyt skal elevpauserne fremgå i opgavefordelingen.

I arbejdstidsaftalen er aftalt, at arbejdstiden på de 86 timer i de elevfrie uger fremgår af opgaveoversigten. Timerne kan bruges på forberedelse, møder eller kursusvirksomhed. Den vågne læser vil lægge mærke til, at time-tallet i de elevfrie uger er hævet med 6 timer, og at de nu 86 timer skal placeres på 11 dage og ikke 10 som tidligere. Årsagen skal findes i SVM-regeringens afskaffelse af Store Bededag. I Varde Kommune er det aftalt på lærerområdet, at de ekstra 6 timer lægges i de elevfrie uger, hvilket samtidig betyder at timerne ikke bruges til at udvide undervisningsforpligtelsen.

Det er samtidig besluttet, at lærerne får et tillæg fra 1. jan. 2024, for at skulle arbejde på Store Bededag. Tillægget er ved OK24 besluttet at indgå og hæves med 0,53% i det "særlige feriegodtgørelse, der udbetales 3 gange om året. Det er gældende fra 1. april 2024.

Ny forhåndsaftale 2023

Forhåndsaftalen på lærernes lokallønsmidler er ligeledes blevet genforhandlet. Det er

denne gang lykkedes at lande en TR-aftale på både løn og tid på TR-opgaven. I forhold til arbejdsmiljørepræsentanten er der aftalt et løntillæg. Vi har ikke kunnet blive enige om finansieringen af en rekrutteringsaftale for nyuddannede lærere, som vi havde det før 2014.

Det vi er blevet enige om, findes i den lokale arbejdstidsaftale, hvor nyuddannede lærere i en toårig periode har et lavere maksimalt undervisningstimetotal på 750 timer, de er sikret en mentor og så er vi blevet enige om et introduktionsforløb for nyansatte initieret af skoleforvaltning og kvalificeret af fællestillidsrepræsentanter.

Forslag til ny tildelingsmodel til Sct. Jacobi Skole og Dagtilbud

Da vi i 2021 reviderede tildelingsmodellen på skoleområdet, og ved den lejlighed i et parløb med Skolelederforeningen fik løn- og pristalsreguleret den gennemsnitlige lærerlønnsindeks i aftalen, enedes man politisk om at udskyde en revidering af tildelingsmodellen på specialskoleområde. Dermed fastholdt man den incitamentsstruktur, som tydeligvis var brudt sammen. Flere skoler oplevede, at den pose penge, man blev tildelt til elever med særlige behov, ikke slog til. Det pressede økonomien på alment skolen og dermed den forebyggende indsats. De indsatser, der skulle have været med til at fastholde elever på den lokale skole, blev ikke iværksat i tilstrækkeligt omfang. Spørgsmålet er, var det årsagen til en voldsom stigning af specialskoleelever?

En ny tildelingsmodel på specialskoleområdet er sendt i høring. Modellen indeholder ikke en ny incitamentsstruktur for skolevæsenet. Den kommer først senere. Jeg tror,

problemet har været, at de vanskeligheder, der er på specialskolen med at skabe fornuftige rammer til de for mange elever, der går på skolen med deres specialpædagogiske udfordringer, der også skal tages hensyn til, endnu ikke er løst. Det er svært at skrue en økonomisk model sammen, hvis det er usikkert, hvordan den endelige løsning skal se ud, og hvor dyrt det bliver. Lige nu bruges der for mange penge, i forhold til hvad der er budgetteret med. Derfor kan det bekymre mig, at forslaget, der er sendt i høring, indeholder en besparelse. Er det realistisk, at udfordringerne på specialskolen løses, samtidig med der skal findes en besparelse? Vi taler om bygningsmæssige ændringer, organisationsændringer, og vi taler om et forbedret arbejdsmiljø? Jeg har bedt forvaltningen sætte punktet på dagsordenen i vores FællesMED på Børn og Læring i marts-måned. Der er nogle spørgsmål vi fra medarbejderside ønsker at finde svar på.

Sammen om skolen

Jeg tænker, det også må være et område som skolelederforeningen kunne være nysgerrig på? Vi har sidste år i Varde Kommune - på foranledning af det nationale samarbejde "Sammen om Skolen" mellem Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen, Kommunernes Landsforening, Undervisningsministeriet/Undervisningsministeren, BUPL/pædagogerne og elevorganisationerne – etableret et formaliseret lokalt samarbejde. Som nævnt tidligere har der været flere uformelle samarbejder, når det har givet mening, men nu er det aftalt at mødes to gange om året for at drøfte problemstillinger på skoleområdet. Også i dette forum er det tanken at løfte lokale problemstillinger ind på det centrale

bord, hvor der er politiske beslutningstagere til stede. På sidste møde blev udarbejdet et kommissorium. Der vil være fokus på afbureaukratisering, udarbejdelsen af nye læreplaner og skabelse af inkluderende fællesskaber. Da eleverne skulle give deres bud på en bedre skoledag, pegede de på, at den skulle være aktiv, med demokrati og medbestemmelse og mindre skærmtid. Bud der også kræver politisk stillingtagen og handling.

Valg til Danmarks Lærerforenings ledende organer

I sidste halvdel af 2023 havde vi i Danmarks Lærerforening valg til både formand og næstformand. Det blev afviklet på kongressen i september, hvor Gordon Ørskov Madsen blev genvalgt som formand og Niels Jørgen Jensen nyvalgt som næstformand. Dernæst havde vi valg til Hovedstyrelsen, hvor alle medlemmer havde mulighed for stemme.

I Varde Lærerkreds bakkede vi op om Per Brecklings kandidatur. Per Breckling er Kredsforsmand i Fredericia Lærerkreds og genopstillede til sin anden periode til hovedstyrelsesvalget. Undertegnede genopstillede som anden-suppleant. Per blev genvalgt, og det er vi meget tilfredse med, da vi har et tæt samarbejde med ham om arbejdet i Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse og fagudvalg. På baglandsmøder kan vi være med til at drøfte dagsordenspunkter og kvalificere synspunkter, som hovedstyrelsesmedlemmet bærer videre.

Varde Lærerkreds' engagement i Danmarks Lærerforenings centrale fora, handler om indflydelse, men også om at kvalificere vores lokale fagforeningsarbejde. Vi har et givtigt samarbejde med vores nabokredse på tværs af Jylland. I kredssamarbejdet videndeles

primært på vores kerneopgaver. Der afholdes netværksmøder mellem kredsformænd og næstformænd samt netværksmøder for sagsbehandlere. Der afholdes kurser for kredsstyrelser og tillidsrepræsentanter.

Uddannelse af tillidsrepræsentanter

I 2022 og 2023 har vi i Varde Lærerkreds afholdt 6 lokale kurser for tillidsrepræsentanter. I samme periode er der uddannet 9 nye tillidsrepræsentanter. Det er resursekrævende, men det er også vigtigt, da foreningen hele tiden udvikler sig og justeres, når nye folk træder til. Tillidsrepræsentanterne er et centralt omdrejningspunkt for Danmarks Lærereforening og Varde Lærerkreds. Tillidsrepræsentanterne er vores direkte adgang til arbejdspladserne og medlemmerne. De repræsenterer foreningen og med afsæt i virkeligheden er de garant for, at den politikudvikling, der finder sted, er relevant for medlemmerne, samtidig med de kontrollerer at overenskomsten overholdes, og at den vedligeholdes. Og så er tillidsrepræsentanten medlemmernes forbindelse til deres fagforening både lokalt og centralt.

Løntjekkampagne

Kredsstyrelsen i Varde Lærerkreds har prioriteret, at vi hvert år deltager i Fagbevægelsens Hovedorganisations løntjek-kampagne. Vores løntjek-kampagne er blevet skræddersyet Varde Kommune forhold, hvilket betyder, at vi har forlænget kampagnen, så vi har mulighed for at besøge alle arbejdspladser på LC-overenskomst. I år har vi fundet fejl i lønsedlerne for 300.000 kr. Det er mange penge - på trods af, at vi egentligt oplever, at Varde Kommune generelt har styr på lærernes løn. Vi har et godt samarbejde med kommunen

ved nyansættelser, hvor lærerkredsen inddrages ved udarbejdelsen af ansættelsesbeviser, så lønindplaceringen er korrekt på ansættelsestidspunktet. Det betyder, at de fejl vi finder sjældent skyldes fejl i anciennitet, men oftest skyldes fejl i/manglende indberetning af tillæg. Vores løntjek-kampagne løber over 3 måneder, men har medlemmet spørgsmål til lønsedlen kan tillidsrepræsentanten inddrages hele året.

Kontingentstigning

Kredsstyrelsen i Varde Lærerkreds er meget opmærksom på at vores medlemmer løbende oplever at de har en fagforening tæt på. Den lokale forankring er utrolig vigtig. En lokal fagforening fungerer jo både som medlemmernes øjne, øre og mund. I 2003 da jeg for første gang blev valgt til kredsstyrelsen i Varde Lærerkreds, var der ca. 650 medlemmer. I de seneste tyve år er børnetallet støt faldet. Færre børn i den skolepligtige alder færre læreransættelser. I dag har vi 450 medlemmer og 220 seniorer. Medlemsprocenten på 94% har ikke ændret sig. Det er flot. Vi vil stadig gerne være "lærernes fagforening – tæt på!" Kredsstyrelsen vil derfor foreslå en kontingentforhøjelse på 20 kr. Når inflationen har været stigende og lønninger og priser stiger, så bliver kontingentindbetalingen nødt til at følge med. Vi har holdt det lokale kontingent i ro siden 2012. Det er gjort ved at minimere vores lønudgifter. I 2020 havde vi lønomkostninger på 2,4 mio. I år har vi lønomkostninger på 1,2 mio. uden at være gået på kompromis med kvaliteten i vores sagsbehandling. Vi har stadig en fornuftig egenkapital, men vi mener, det er rettidig omhu, at vi hæver kontingentet lokalt med 14 kr.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

Efter dannelsen af FH har vi i Danmarks Lærerforening engageret os i samarbejdet. Vi håber på, at en stærkere hovedorganisation kan udfordre de siddende regeringer, så vi lyttes til i den lovgivning, der besluttet på både det private og offentlige arbejdsmarkedet, og at fagbevægelsen naturligt inddrages, sammen med arbejdsgiverne, når der drøftes problemstillinger vedrørende vores helt særlige arbejdsmarkedsmodel – den danske model, hvor det er arbejdsmarkeds parter, der forhandler løn og arbejdsvilkår. Danmarks Lærerforening er repræsenteret i FH, både i forretningsudvalget, i de forskellige fagudvalg og til kongressen med kongresdelegerede. Vi håber på at kunne løfte centrale problemstillinger i FH, så en samlet fagbevægelse kan lægge pres på skiftende regeringers finansiering af folkeskolen. Hvis folkeskolen fortsat skal kunne være den væsentligste kulturbærende institution til styrkelse af sammenhængskraften i samfundet, nytter det ikke noget at flere og flere borgere vælger folkeskolen fra, fordi den er underfinansieret, set i forhold til de opgaver den forventes at løse.

FH-sydvest

Lokalt er Varde Lærerkreds repræsenteret i både repræsentantskabet for FH-sydvest, i FH-sydvest's bestyrelse og i FH-Vardes bestyrelse. I FH-Vardes bestyrelse sidder den lokale fagbevægelse, som også er repræsenteret i Varde Kommunes HovedMED-udvalg. Det, håber vi, kan bruges som et aktiv, når de politiske beslutninger skal kvalificeres, fx i forbindelse med de årlige budgetforhandlinger, både når Finansministeriet og Kommunernes Landsforening (KL) forhandler den

overordnede ramme i det sene forår, men også når byrådene lokalt forhandler det næste års budget.

ForhandlingsFællesskabet (FF)

Det samarbejde, der blev etableret med FF, og som allerede har fungeret i flere år, er blevet styrket ved dannelsen af den nye hovedorganisation. Det blev tydeligt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2018, hvor vi så, hvordan den øvrige fagbevægelse stillede krav til arbejdsgiverne om lærernes forhandling om en ny arbejdstidsaftale. Og i år før overenskomstforhandlingerne i 2024, så vi FF's bestræbelser på at fastholde det samarbejde, der skulle overkomme de Trepartsforhandlinger, som på den ene side skulle udligne nogle strukturelle kønsbestemte lønforskel mellem faggrupper og på den anden side imødekomme arbejdsgivernes ønske om yderligere tillæg til fastholdelse og rekruttering samt til arbejde på skæve tidspunkter.

Samarbejdet har været udfordret, både i forhold til at stille lønkrav, hvor der har været forskellige holdninger til om lønstigninger skulle være procentuelle eller i kronebeløb, men også med personsager, som fx Lizette Risager-sagen, der har taget fokus fra det fagpolitiske arbejde.

Men som vores tidligere DLF-formand Anders Bondo Christensen, som også har været formand for FF skrev i et indlæg i "Altinget" i forbindelse med at Akademikernes fagforning (AC) trak sig ud af samarbejdet i FF. Der er ikke et fornuftigt alternativ til samarbejdet i FF. Det er naivt at tro, at KL er parat til at forhandle individuelt med den enkelte fagforning, hvis man tænker på, de mange organisationer, de indgår overenskomst med.

Deltager DLF ikke i de større forhandlingsfællesskaber, sætter DLF sig uden for indflydelse og lader de andre organisationer sætte dagsordenen.

Man bliver nødt til at forstå, at overenskomstforhandlinger består af mindst to forhandlinger. En intern forhandling i FF vedr. kravopstilling og strategi, og selve overenskomstforhandlingen med arbejdsgiverne. Og så er ikke nævnt processen internt i DLF og i Varde Lærerkreds, hvor der stilles forslag og prioriteres krav til overenskomstforhandlingerne, som vi lokalt kickstartede på et arrangement i Sportium i Varde i foråret 2023, og som senere skulle forelægges hovedstyrelsen. De indkomne forslag er senere blevet vedtaget på kongressen 2023.

OK24

I skrivende stund har FF og LC indgået aftaler på både det generelle og det specielle område. Det ser ud til, at der kommer pæne lønforhøjelser, en barselsaftale og en kompetencefond. Det vil jeg uddybe yderligere i min mundtlige beretning på generalforsamlingen den 14. marts. Jeg håber på et stort fremmøde.

En fagforening er ikke stærkere end den opbakning dens medlemmer kan mønstre! Vel mødt.

Valg til Kredsformand

Kim Jørgensen



Kredsformand i Varde Lærerkreds
Uddannet lærer i 1985, tilknyttet Ølgod Skole
Fællestillidsrepræsentant for lærerne i Varde Kommune
Næstformand i HovedMED.-

udvalget

Næstformand i FællesMED.udvalget

Underviser på organisationsuddannelsen i Danmarks Lærerforening

Underviser på MED-uddannelsen i Varde Kommune

Bestyrelsesmedlem i FH-Sydvest/Fagbevægelsens Hovedorganisation

Formand i FH-Varde/ Fagbevægelsens Hovedorganisation

Generalforsamling 2024

Så er det atter tid til, at du som medlem af Varde Lærerkreds kan få indflydelse på sammensætningen af vores lokale fagforenings daglige ledelse. Der er på generalforsamlingen valg til formandsskabet og hermed til delegerede til kongressen og til kredsstyrelsen. Jeg søger genvalg som kredsformand. Jeg vil arbejde for, at vi som forening fastholder vores decentrale organisering, som er altafgørende for vores tilstedeværelse og lokale forankring. Det er ikke en selvfølge. Udviklingen de seneste år har betydet, at det kun er 3F og Varde Lærerkreds, der har fysiske kredskon-torer i Varde Kommune.

Varde Lærerkreds – en fagforening tæt på

Vores lokale tilstedeværelse er vigtig, fordi det betyder, at vi kan deltage i møder, hvor medlemmer ønsker hjælp fra en sagsbehandler fra deres fagforening. Vi deltager løbende i sygefraværssamtaler, i tjenstlige samtaler og på faglige klub møder ude på skolerne. Vi afvikler ligeledes løntjek-kampagne, hvor medlemmer kan få gennemgået deres lønsedler. Der findes hvert år manglende lønudbetalinger. I år er der fundet knapt 300.000 kr. Derudover finder vi fejl i ansættelsesbeviser, hvor nyansatte lærere bliver fejllindplaceret i forhold til deres optjente anciennitet. Det fordrer et godt samarbejde med vores arbejdsgiver Varde Kommune, både på det politiske niveau og på det forvaltningsmæssige niveau. Det mener jeg, vi har, og det bruger vi mange resurser på at få.

En af vores væsentligste opgaver er at servicere vores lokale valgte tillidsrepræsentanter. De er Danmarks Lærereforenings og Varde Lærerkreds' repræsentanter på arbejdspladserne. Dermed bliver tillidsrepræsentanten et vigtigt omdrejningspunkt både for foreningen og for den enkelte arbejdsplads. Der er valgt og uddannet tillidsrepræsentanter på alle vores arbejdspladser i Varde Kommune. Det er vigtigt, hvis vi fortsat skal kunne kontrollere og vedligeholde de indgåede aftaler og overenskomster. En af de vigtige opgaver, vores tillidsrepræsentanter har, er at medvirke til at skabe et konstruktivt samarbejde mellem medarbejdere og ledere, så vi sammen kan finde løsninger på de udfordringer, lærerne bøvler med hver dag, for at skabe en kvalificeret undervisning ude på skolerne og en god arbejdsplads for lærerne.

OK24

Vores generalforsamling afvikles samtidig med, at der forhandles overenskomst på det kommunale område. Man kunne tro, der med afsæt i trepartsaftalen, hvor regeringen har brugt 6,8 mia. kr. til lavtlønsgrupper og til sygeplejersker beskæftiget i sygehusvæsnet på det regionale område, også ville være en fornuftig økonomisk ramme for forhandling af OK24 på det øvrige offentlige arbejdsmarked, så det er muligt at kompensere den udhuling af reallønnen, vi har oplevet med inflationen siden OK21. Jeg mener, at den ramme finansministeriet har udmeldt - 8,8% og som forhandlingerne på det statslige og kommunale område har accepteret umiddelbart er lavt sat. Det er efter min mening derfor vigtigt, at det er lykkedes vore forhandlere at sikre de 5.7 % af lønkronerne kommer til udbetaling allerede i 2024, og at der er aftalt en opfølgende forhandling i 2025, for at sikre at aftalen følger den generelle lønudvikling i samfundet.

Organisationsforhandlingerne er tilføjet 2% af den samlede ramme. Lige nu ligger forhandlingerne stille. I disse forhandlinger virker det til, der er forståelse for vores krav om at oprette et tillæg på almenområdet begrundet i den øgede inklusion. Når forhandlingerne er afsluttet, sendes de til afstemning hos medlemmerne. Til forskel fra andre år, betyder trepartsaftalen, at Forhandlingsfællesskabet stemmer samlet. Det har været et krav fra arbejdsgiverside, som arbejdstagerside har accepteret denne ene gang. I Danmarks Lærereforening mener vi, det er problematisk, at andre fagområders "Ja" til et overenskomstresultat på deres fagområde reelt kan stemme et andet fagområdes overenskomst hjem.

Derfor har Danmarks Lærerforening haft et fokus på, at de betingelser medarbejdergrupper, der har fået andel i trepartsmidlerne, har accepteret, også kun skal gælde dem, og ikke lærerne.

Kommunernes økonomi er presset

Som afslutning på mit indlæg vil jeg gerne rette opmærksomheden på de særdeles vanskelige arbejdsvilkår som lærere og øvrige kommunalt ansatte oplever på deres arbejdsplads. Kommunernes økonomi er presset. Når Kommunernes Landsforening den 29. februar har bestyrelsesmøde, vil der være opbakning fra landets HovedMED.-udvalg til de kommende økonomiforhandlinger mellem Finansministeriet og Kommunernes landsforening, hvis resultat udstikker det økonomiske grundlag kommunerne kan bruge til drift og anlæg i 2025.

Kommunerne kan ikke blive ved med at levere kernevelfærd, hvis den ikke finansieres fra statslig side med både den løn og prisfremskrivning som er realiteten og de øgede udgifter vi ser på de store velfærdsområder. På skoleområdet har vi eksemplet med regeringens skolepolitiske udspil, som indeholder mange gode elementer, men som slet ikke er finansieret. Den finansiering der nævnes - *at afskaffe den understøttende undervisning*, giver ikke mening, fordi den ikke findes! De fleste kommuner har allerede forkortet skoledagene og omkonverteret dem til tolærerordninger, samtidig med Skolefritidsordningens forlængede åbningstid også kræver resurser! Folkeskolen er underfinansieret. Der er ikke økonomi til hverken at løse inklusionsindsatsen lokalt eller de specialpædagogiske opgaver centralt. Derfor er det også bekymrende

at inklusionsindsatsen slet ikke er nævnt i regeringens folkeskoleudspil.

Når travlhed mødes med vold og trusler

I Varde Kommune har vi i 2023 haft fokus på arbejdsmiljøet. Der er gjort en stor indsats for at styrke det systematiske arbejdsmiljøarbejde på Børn- og Læringsområdet. BFA – brancheforeningen for arbejdsmiljø har i samarbejde med FællesMED.-udvalget på B&L afviklet 2 workshops omhandlende Vold og krænkelse samt balance mellem opgaver og resurser. Tankerne bag projektet var, at præsentere værktøjer for repræsentanter fra de lokale MED.-udvalg, som kan imødegå de udfordringer medarbejdere oplever, når travlhed mødes med vold og trusler. Hvordan fastholder vi kvaliteten i opgaveløsningen, når arbejdsvilkårene er pressede og vi møder udfordringer? Projektet har ikke løst vores udfordringer, men vi er blevet bekræftet i, at det er vigtigt at de indsatser, der besluttes gennemført på de enkelte arbejdspladser, skal følges tæt af ledelse og arbejdsmiljøorganisation, hvis man skal nå de mål, der er sat. Inklusionsindsatsen løses ikke alene ved at gøre tingene klogere, end vi tidligere har gjort. Hvis vi skal kunne tage de hensyn, som elever med særlige behov har krav på, skal skolerne tilføres flere resurser. Det er ikke nok at lave en ny økonomisk model til håndtering af elever med særlige behov, hvis det kun handler om at omfordele resurser mellem alment skoler og specialskolen!

Jeg håber, vi ses til vores generalforsamling. Det er din mulighed for at få indflydelse. På gensyn.

Kandidat til Næstformandsposten



Mit navn er Flemming Lyhne.

Jeg er 62 år og tilknyttet Lykkesgårdskolen.

Jeg er uddannet som både tillids- og arbejds-miljørepræsentant.

Næstformand i kredsen siden 2014.

Sagsbehandler siden 2015.

Kongresdelegeret siden 2016.

Jeg genopstiller til posten som næstformand:

Det gør jeg fordi jeg stadig brænder for at gøre en forskel for medlemmerne i Varde Lærerkreds og i Danmarks Lærerforening. Igen-nem de seneste 10 år har jeg gjort mig værdifulde erfaringer med arbejdet i Varde Lærerkreds lokalt og i Danmarks Lærerforening centralt. Jeg har desuden et solidt kendskab til skoleforvaltningen og det politiske udvalg for Børn & Læring i Varde Kommune, som kommer medlemmerne af Varde Lærerkreds til gavn i det daglige arbejde. Jeg har med andre ord et solidt fundament af viden, erfaringer og værdifulde kontakter at bygge på ift. at skabe de bedst mulige rammer for lærernes arbejde i Varde Kommune.

Lokalt vil jeg bl.a. arbejde for:

En bedre økonomi for skolerne: En tilstrækkelig økonomi er afgørende for at sikre

ordentlige rammer om lærernes arbejdsliv. Jeg vil arbejde for, at der lokalt afsættes flere midler på budgettet i Varde Kommune til skoleområdet, så der kan ansættes flere lærere til at løfte opgaven. Det bliver ikke nogen nem opgave, så længe kommunerne er underlagt den såkaldte budgetlov og udgifterne stiger på en række områder.

En Lokalaftale med mere fleksibilitet og tid på alle opgaver:

At forbedre rammerne om lærernes arbejdstid har været en kerneopgave for mig siden 2013. Uden en ordentlig arbejdstidsaftale ingen ordentlige arbejdsvilkår og ikke noget trygt og sikkert arbejdsmiljø for lærerne. De to forhold hænger uløseligt sammen. I løbet af 2023 genforhandlede vi igen vores lokalaftale, og vi er kommet nogle skridt i den rigtige retning i form af mere sikret forberedelsestid fx, men vi er endnu ikke i mål. Derfor er der stadig et arbejde, der skal gøres, for at forbedre lokalaftalen på en række punkter såsom mere fleksibilitet og tid på alle opgaver på opgaveoversigterne.

En styrket inklusionsindsats: På alment skolerne udfordrer inklusionsopgaven stadigvæk mere end nogensinde. Derfor skal der findes løsninger ud over en bedre økonomi og en bedre lokalaftale. Mellemløst er et interessant bud, et andet er ideen om et lokalt kompetencecenter på Sct. Jacobi Skole & Dagtilbud, der i højere grad skal klæde lærerne ude på skolerne på til opgaven, og et tredje er en revidering af ordensbekendtgørelsen om fremme af god ro og orden i skolen.

Nedbringelse af vold & trusler: Der er desværre en bekymrende tendens til flere tilfælde af vold & trusler mod lærere fra elever,

som følge af manglende økonomi, forringede arbejdsvilkår og flere andre forhold. Den tendens skal vi have vendt. Det er ikke gjort med at sørge for, at tilfældene bliver registreret i diverse indberetningssystemer såsom InsuBiz og fremgår af diverse APV'er/Trivselsmålinger. Der skal følges op med målrettede handleplaner og konkrete indsatser, hvor der arbejdes med at forebygge tilfældene ude på de enkelte skoler, samtidig med at vi skal have flere midler tilført og forbedret arbejdsforholdene.

Rekruttering & fastholdelse: At kunne tiltrække dygtige uddannede lærere og samtidig fastholde de dygtige lærere vi allerede har, er en nødvendighed. Derfor skal det lykkes at forbedre forholdene for lærerne i Varde Kommune. Den bedste forudsætning for både at rekruttere og fastholde lærere, er gennem en sikring af ordentlige løn- og arbejdsforhold.

Et styrket specialundervisningstilbud: Med etableringen af Sct. Jacobi Skole & Dagtilbud har vi fået samlet tilbuddet for elever visiteret til specialundervisning på én skole. Men allerede fra dag ét har der været store udfordringer for den nye skole. De fysiske rammer er en kæmpe stor udfordring, da der ganske enkelt ikke er plads til alle eleverne. Samtidig er lærerne maksimalt pressede, så her er en udfordring vi skal have løst. I den sammenhæng er det svært at komme udenom at se på det økonomiske aspekt. Der er behov for en udvidelse af skolen samt ansættelse af flere lærerkræfter. Det hele bør ske i tæt samarbejde og dialog med de ansatte, som ved hvor skoen trykker.

Den bedst mulige sagsbehandling for det enkelte medlem: Det daglige arbejde med at service medlemmerne af Varde Lærerkreds bedst muligt, har fra dag et i mit virke i foreningen haft mit fokus. Det vil det fortsat have i de næste to år, såfremt jeg bliver valgt. Det er her det enkelte medlem møder sin lokale fagforening for at få hjælp. Vi skal sikre at alle medlemmer oplever en kompetent og effektiv hjælp fra kredsens kontor.

Centralt i DLF vil jeg bl.a. arbejde for:

Et bedre resursegrundlag for Folkeskolen: En tilstrækkelig økonomi er som sagt af afgørende betydning for at sikre ordentlige rammer om lærernes arbejdsliv. Derfor er det af største betydning, at også DLF centralt lykkes med at sikre øgede investeringer til Folkeskolen, så der kan ansættes flere lærere til at løfte opgaven. Det er ikke gjort med den omtalte lærermilliard og der skal arbejdes for afskaffelsen af den såkaldte budgetlov, så man ude i de enkelte kommuner får større råderum økonomisk.

Arbejdstid: Hvor vi lokalt forsøger at forbedre forholdene for lærerne i Varde Kommune gennem vores lokalaftale, er det samtidig absolut nødvendigt, at der kommer forbedringer i den centrale aftale om arbejdstid A20 ved de næste overenskomstforhandlinger i 2026. Det var meget sparsomt hvad der nåede med omkring arbejdstid i de endelige krav frem mod OK24, men ved OK26 skal der forhandles arbejdstid og der skal ske forbedringer.

Med håbet om at få din stemme ved generalforsamlingen. Vel mødt!



Lisbeth L. Christensen

Lærer - Ølgod Skole

Valgoplæg Varde Lærerkreds 2024

Jeg er 51 år. Min daglige gang er på Ølgod Skole, hvor jeg er TR, næstformand i MED, skolebestyrelsesmedlem og lærer i indskoling.

Jeg stiller op til Varde Lærerkreds' kredsstyrelse. Første gang jeg blev valgt ind, var i 2014 året efter lockouten. Jeg stillede op, fordi jeg havde et ønske om at gøre arbejdsvilkårene for lærerne i Varde Kommune bedre. Der er desværre stadig meget at gøre.

Siden jeg blev valgt ind, har jeg arbejdet lidt med sagsbehandling, hvilket jeg synes er meget spændende. Desuden har jeg været med i forhandlingen af den nyeste arbejdstidsaftale.

Jeg sidder som tovholder i det pædagogiske netværk i Det forpligtende kredssamarbejde (Varde, Vejen, Billund, Fredericia, Esbjerg og Vejle). Her holder vi os up to date med, hvad der sker på det pædagogiske område i DLFs samarbejdsrelationer. Vi prøver at finde veje til at få indflydelse på, hvad der sker i kommunerne.

Hvis vi skal have en god skole for både børn og voksne, tror jeg at samarbejdet mellem skoleleder, TR, AMR og den enkelte lærer skal blive bedre. Varde Lærerkreds skal lægge pres på det kommunale niveau, så der etableres møder mellem parterne, hvor samarbejdet får skinner at køre på. På den måde kommer TR og lærerne ikke til at kæmpe kampen alene ude på en enkelte skole.

Jeg håber at få mindst 2 år mere i Kredsstyrelsen.



Bjarne Alsaker

Lærer - Blåbjergskolen

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen. I kredsstyrelsen er jeg kredsens arbejdsmiljøansvarlige og sidder i det forpligtende kredssamarbejde for at forbedre arbejdsmiljøet for lærerne. Yderligere er jeg suppleant til HovedMED. Jeg er uddannet tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, og jeg finder arbejdet i Varde Lærerkreds interessant og vigtigt.

Når vi ser på lærernes arbejdsliv, herunder arbejdspress og øget inklusion, er der ingen tvivl om, at fokus på arbejdsmiljø er vigtigt. Jeg vil derfor arbejde for en øget indsats for at uddanne arbejdsmiljørepræsentanter, så samarbejdet med tillidsrepræsentanter kan udvikles og styrkes, for derved at sikre bedre forhold for lærerne på skolerne.

Vi har i 2019 fået en lokalaftale som er forhandlet flere gange, og hvor der fortsat er plads til forbedring. Jeg vil fremadrettet arbejde for at forbedre lokalaftalen. Dette ved blandt andet at fremme arbejdsmiljøet ved at få rammesat opgaverne med tid og en mere tydelig skelnen mellem opgaver, undervisning og forberedelse, så arbejdsopgavernes omfang er synlige på opgaveoversigten.



Michael Nørregaard Jørgensen

Lærer - Ansager Skole

Jeg er 47 år gammel og er ansat på Ansager Skole, hvor jeg også er tillidsrepræsentant,

sidder med i med-udvalget og i skolebestyrelsen.

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen, fordi jeg fortsat gerne vil bidrage til det vigtige arbejde for ordentlige arbejdsforhold, for alle DLF's medlemmer i Varde kommune.

Inklusion:

Inklusion er stadig et af de mest udfordrende områder i folkeskolen. Udfordrende elever fylder meget og er ofte en af de primære årsager til, at lærer mister pusten i folkeskolen. Vold, trusler og grimt sprog er dagligdag for nogle ansatte. Der skal målrettede handleplaner og konkrete indsatser til, hvor der arbejdes med at forebygge tilfældene ude på de enkelte skoler. Måske skal - Fremme af god orden i folkeskolen - også revideres for at give skolelederne flere handlemuligheder.

Fleksibilitet:

Muligheden for at være fleksibel i sit arbejde betyder rigtig meget. At tage dele af forberedelsen med hjem, når det giver mening, det skal der fortsat arbejdes videre med, så det sikres, at Varde kommunes skolevæsen er et attraktivt sted at være lærer i. Det giver bedre muligheder for den enkelte medarbejder, at arbejde på den mest optimale måde.

Fastholdelse af medarbejdere:

Man kan ikke sige rekruttering uden at have øje for fastholdelsen og dermed arbejdsmiljø for lærerne. Et godt arbejdsliv er afgørende for, at ansatte bliver på deres arbejdsplads. Derfor er en af nøglerne til at dæmme op for rekrutteringsproblemerne, at vi sætter ind på at forbedre arbejdsmiljøet og derigennem fastholder personale.

Folkeskolen bliver ikke bedre end lærernes arbejdsvilkår.

Jeg håber, jeg får din stemme ved generalforsamlingen.



**AnneDorthe
Johnsen**

Lærer på Sct. Jacobiskole
og dagtilbud

Jeg er 53 år, er bosiddende i Sig og har arbejdet som lærer i Varde Kommune i 26 år. Først på Lykkesgårdskolen og nu på Sct. Jacobi skole- og dagtilbud.

Jeg har været TR i 9 år. De første år på Lykkesgårdskolen (almen og special) og de sidste 4 år på specialskolen. På Sct. Jacobi skole og dagtilbud sidder jeg i MED-udvalget og i TRIO, og har gennem årene været en del af skolebestyrelsen og flere kommunale arbejdsgrupper med repræsentanter fra Varde skolevæsen.

I 2022 blev jeg valgt ind i Kredsstyrelsen, hvor mine ansvarsområder bl.a. er at repræsentere Varde Lærerkreds i FH og i Lærernes a-kasse. Desuden har jeg i en periode over to år, været en del af en DLF-arbejdsgruppe omkring A20 under Hovedstyrelsen.

Lærernes arbejdsmiljø ligger mig meget på sinde, et vigtigt arbejde, som vi skal lykkedes med, hvis lærerne skal trives i jobbet og dermed ønsker at blive inden for faget i mange år. Hvis jeg bliver genvalgt som kredsstyrelses medlem i Varde Lærerkreds, lover jeg fortsat at gøre mit bedste, for de bedst mulige arbejdsbetingelser for lærerne i Varde kommune.

**Varde Lærerkreds
og Varde Lærerkreds' særlige fond kreds 103
Stausvej 30
6800 Varde**

Årsregnskab for 2023

Årsregnskabet er fremlagt og
godkendt på generalforsamling
den 14. marts 2024

Dirigent

Indholdsfortegnelse

Ledelsespåtegning	3	
Den uafhængige revisors erklæringer	4	
Anvendt regnskabspraksis	6	
Resultatopgørelse for perioden 1. januar – 31. december 2023	8	
Balance Aktiver pr. 31. december 2023	9	
Balance Passiver pr. 31. december 2023	10	
Noter	11	
Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2023	12	
Balance 1. januar – 31. december 2023	13	

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for Varde Lærerkreds og Varde Lærerkreds' særlige fond kreds 103.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med foreningens vedtægter.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 og resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsregnskabet indstilles til bestyrelsens godkendelse.

Varde, den 22. februar 2024

Kim Jørgensen
Formand

Flemming Lyhne
Næstformand

Bjarne Alsaker

Michael Jørgensen
sen

Lisbeth Christensen

Anne Dorthe John-

Den uafhængige revisors erklæringer

Til bestyrelsen i Varde Lærerkreds og Varde Lærerkreds' særlige fond kreds 103

Konklusion

Vi har udført udvidet gennemgang af årsregnskabet for Varde Lærerkreds og Varde Lærerkreds' særlige fond kreds 103 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter foreningens vedtægter.

Baseret på det udførte arbejde er det vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med foreningens vedtægter.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vor udvidede gennemgang i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens erklæringsstandard for små virksomheder og FSR - danske revisors standard om udvidet gennemgang af årsregnskaber, der udarbejdes efter årsregnskabsloven. Vort ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i afsnittet "Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vore øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vor opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Bestyrelsens ansvar for årsregnskabet

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med foreningens vedtægter. Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er bestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre bestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet. Dette kræver, at vi planlægger og udfører handlinger med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vor konklusion om årsregnskabet og derudover udfører specifikt krævede supplerende handlinger med henblik på at opnå yderligere sikkerhed for vor konklusion.

En udvidet gennemgang omfatter handlinger, der primært består af forespørgsler til bestyrelsen og, hvor det er hensigtsmæssigt, andre i foreningen, analytiske handlinger og de specifikt krævede supplerende handlinger samt vurdering af det opnåede bevis.

Omfanget af handlinger, der udføres ved en udvidet gennemgang, er mindre end ved en revision, og vi udtrykker derfor ingen revisionskonklusion om årsregnskabet.

Varde, den 22. februar 2024

Din Revisor Varde ApS

Registreret revisionsselskab

CVR-nr. 35 40 73 59

Anders Bærentzen

registreret revisor

MNE-nr: 34243

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Varde Lærerkreds og Varde Lærerkreds' særlige fond kreds 103 for 2023 er aflagt i overensstemmelse med foreningens egne vedtægter.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsrapporten for 2023 er aflagt i kr.

Resultatopgørelsen

Resultatopgørelsen er artsopdelt og sammenligningstallene er budgettet for året.

Indtægtskriterium:

Indtægter og omkostninger er medtaget for almindelige periodiseringsprincipper i overensstemmelse med sædvanlig regnskabspraksis.

Øvrige omkostninger

Øvrige omkostninger omfatter omkostninger til frikøb af styrelsesmedlemmer, kontingentopkrævning, reklame, administration, lokaler mv.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og –omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og- omkostninger.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver optages til anskaffelsespris. Der afskrives med lige store årlige beløb over aktives forventede brugstid.

Vi udgiftsfører over resultatopgørelsen, anlægsaktiver med en anskaffelssum under den skattemæssige værdi for småaktiver pr. enhed.

Fortjeneste eller tab ved afståelse af driftsmateriel, indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Tilgodehavender

Vi optager tilgodehavender til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab efter vurdering af de enkelte debitorer.

Værdipapir

Værdipapir der består af børsnoteret investeringsforeninger, måles til dagsværdi på balancedagen.

Likvider og værdipapir

Likvider og værdipapir omfatter likvide beholdninger og værdipapir målt til aktuel kursværdi, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger.

Hensættelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til inventar, medlemsaktiviteter, uddannelse, formandsskifte mv. Hensatte forpligtelser indregnes, når fonden har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt at indfrielsen af forpligtelsen vil medføre et forbrug af fondens økonomiske ressourcer.

Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket svarer til nominel værdi.

Resultatopgørelse for perioden 1. januar – 31. december 2023

Indtægter:	2023	Budget
Kontingent til kreds 103	1.717.947	1.779.087
Administrationsbidrag fra Fond	40.000	40.000
Revision Særlig Fond	14.000	10.000
Indtægt fra akutfonden	520.955	455.000
Indtægtsført tidl. hensættelse	195.000	210.200
Indtægter i alt	2.487.901	2.494.287
Udgifter:		
Styrelsesudgifter, løn og frikøb	1.088.451	1.008.000
Regulering af tidligere afsat frikøb	-15.200	0
Styrelsesudgifter møder og kørsel	89.030	70.500
Sagsbehandler	412.522	408.000
Kontorhjælp	273.762	267.115
Sociale bidrag	6.860	14.800
Lønsumsafgift	17.402	17.500
Husleje, lys og varme	189.694	194.080
Forsikring	4.565	12.000
Kontorhold	43.019	58.500
Bøger og tidsskrifter	10.818	14.000
Medlemsaktiviteter - Note 1	82.870	100.500
Seniorafdelingen	27.900	29.500
Tillidsrepræsentanter	327.028	320.550
Kongres	35.056	35.000
Øvrige omkostninger	5.653	7.000
Revision	32.271	23.000
Udgifter i alt	2.631.700	2.580.045
Resultat før finansielle poster	-143.799	-85.758
Finansielle indtægter	146.659	0
Finansielle omkostninger	70	-3.000
Finansielle poster i alt	146.588	-3.000
Resultat	2.789	-88.758

Balance Aktiver pr. 31. december 2023

	2023	2022
AKTIVER		
<i>Tilgodehavender</i>		
Mellemregning Særlig Fond	41.742	0
Andre tilgodehavender og periodiseringer	55.480	11.234
Tilgodehavender i alt	97.222	11.234
<i>Værdipapir</i>		
Værdipapir	1.936.987	1.792.570
Værdipapir i alt	1.936.987	1.792.570
<i>Likvide beholdninger</i>		
Lån og Spar Bank, kt. 0400 1140002313	200.775	639.356
Lån og Spar Bank, kt. 0400 4014432162	4.408	6.362
Likvide beholdninger i alt	205.183	645.718
AKTIVER I ALT	2.239.392	2.449.523

Balance Passiver pr. 31. december 2023

	2023	2022
PASSIVER		
Egenkapital		
Egenkapital, primo	1.267.903	1.652.232
Årets resultat	2.789	-384.328
Egenkapital i alt	1.270.692	1.267.903
Hensættelser		
Hensat til medlemsaktiviteter	0	195.000
Skyldig i forbindelse med formandsskifte	191.395	191.395
Hensættelser i alt	191.395	386.395
Anden gæld:		
A-skat mv.	83.408	44.627
Skyldige feriepenge	5.166	5.135
Vedr. frikøb af styrelsesmedlemmer og TR	651.492	704.418
Anden gæld	5.990	18.545
Skyldig revisor	31.250	22.500
Anden gæld i alt	777.306	795.225
PASSIVER I ALT	2.239.392	2.449.523

Noter

<i>Note 1 - Medlemsaktivitet</i>	2023	2022
Generalforsamling	47.914	29.638
Møder - Klub møder (skoler)	2.817	2.118
Medlemsaktivitet/Kuglepenne m.m.	0	1.861
Medlemsaktivitet/Skolebesøg	3.296	6.516
Medlemsaktivitet/Lærernes dag	2.230	2.280
Medlemsaktivitet/Møde med medlemsgrupper	0	1.612
Medlemsaktiviteter, Demo St. Bededag	969	0
Medlemsaktivitet/Kalender	7.119	6.224
Afsat medlemsaktiviteter	18.526	8.696
	<u>82.870</u>	<u>58.945</u>

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2023

Varde Lærerkreds Særlige Fond

Indtægter:	2023	2022
Huslejeindtægter	148.080	134.220
Renteindtægter	92	0
Indtægter i alt	148.172	134.220
Udgifter:		
Renteudgifter	992	2.113
Administration og bankgebyrer	40.000	40.000
Revision	14.000	10.000
Ejendomsskat og forsikring	26.131	25.835
Vedligeholdelse	120.193	1.153
Udgifter i alt	201.316	79.100
Resultat	-53.145	55.120

Der er af bestyrelsen foreslået overført til næste år.

Balance 1. januar – 31. december 2023

Varde Lærerkreds Særlige Fond

	2023	2022
AKTIVER		
Stausvej 30, Varde. Anskaffelsessum	3.047.994	3.047.994
Indestående i Lån og Spar Bank 1140002321	14.367	25.769
Aktiver i alt	3.062.361	3.073.763
 PASSIVER		
<i>Egenkapital</i>		
Egenkapital primo	3.073.763	3.018.643
Årets resultat	-53.145	55.120
Egenkapital i alt	3.020.618	3.073.763
 <i>Gæld</i>		
Mellemregning med Varde Lærerkreds	41.742	0
Gæld i alt	41.742	0
 Passiver i alt	3.062.361	3.073.763

Varde Lærerkreds' forslag til vedtægtsændringer på generalforsamlingen i Varde Lærerkreds den 14. marts 2024.

Varde Lærerkreds fremsætter forslag til ændring af vedtægt for kreds 103's særlige fond.

Begrundelse: På Danmarks Lærerforenings kongres september 2023 vedtog kongressen en ændring af foreningens bestemmelser vedrørende Særlig Fond. Ændringen gør det muligt fremadrettet at anvende en del af værditilvæksten i Særlig Fond til at fremme foreningens økonomiske styrke på anden vis. Som konsekvens af kongresbeslutningen har Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse vedtaget en ændring af standardvedtægten for kredsens særlige fonde. Som en konsekvens af dette foreslår Varde Lærerkreds en ændring af vedtægterne for Varde Lærerkreds særlige fond.

Ændringerne indgår som ændringer af vedtægternes § 13:

Den med rødt markerede tekst er forslag til fjernelse.

Den med blå markerede tekst er forslag til ændring eller tilføjelse.

Nuværende tekst	Ændres til
§ 13 Kreds 103's særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1 og 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønforhold	§ 13 (ingen ændringer) Kreds 103's særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1 og 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønforhold
Stk. 2 Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetaling fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3. Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.	Stk. 2 Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetaling fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3. Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.
Stk. 3 Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens kritiske revisorer og en statsautoriseret eller	Stk. 3(ingen ændringer) Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens kritiske revisorer og en statsautoriseret eller

registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse. Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.	registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse. Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.
	Ny Stk.4 (tilføjelse) Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.
	Ny Stk. 5 (tilføjelse) Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i stk. 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.
Stk. 4 Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægter § 9 stk. 9. Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.	Ny Stk. 6 (tidligere stk. 4 samt tilføjelse fra stk. 2) Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægter § 9 stk. 14 . Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse. Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse.
Stk. 5 Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.	Ny Stk. 7 (tidligere stk. 5, ingen ændringer) Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.
Stk. 6 Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.	Ny Stk. 8 (tidligere stk. 6, ingen ændringer) Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.
Stk. 7 Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller generalforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige	Ny Stk. 9 (tidligere stk. 7, ingen ændringer) Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller generalforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige

fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.	fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.
Stk. 8 I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc. Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.	Ny Stk. 10 (tidligere stk. 8, ingen ændringer) I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc. Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.

Regnskab og budget 2023 - budget 2024/budgetramme 2025		
--	--	--

	Aktuel		Budget		Budget		Budgetramme	
	01.01.2023-31.12.2023		2023		2024		2025	
Indtægter:								
Kontingentindtægter		kr. 1.717.947		kr. 1.779.087		kr. 1.779.436		kr. 1.798.210
Renter								
Administr. bidag		kr. 54.000		kr. 50.000		kr. 54.000		kr. 54.000
Akutfonden		kr. 520.954		kr. 455.000		kr. 500.000		kr. 500.000
Administr. bidrag								
Indtægts. tidl. hensætt.		kr. 195.000		kr. 210.200				
Indtægter ialt		kr. 2.487.901	kr. 2.494.287			kr. 2.333.436		kr. 2.352.210
Udgifter:								
Styrelsen	kr. 1.088.451		kr. 1.008.000		kr. 1.023.200		kr. 1.020.200	
Regul. tidl. afsat frikøb	kr. -15.200				kr. -99.961		kr. -51.450	
Medhjælp	kr. 273.762		kr. 267.115		kr. 274.115		kr. 281.115	
Sagsbehandler	kr. 412.522		kr. 408.000		kr. 422.000		kr. 426.000	
Øvrige lønudgifter	kr. 24.262		kr. 32.300		kr. 25.375		kr. 25.375	
Kontorets drift i alt	kr. 194.259		kr. 206.080		kr. 202.300		kr. 205.500	
Kontorhold/nyanskaff.	kr. 43.019		kr. 58.500		kr. 53.200		kr. 53.200	
Afsat konto/IT								
Bøger/abonn. m.m.	kr. 10.818		kr. 14.000		kr. 14.000		kr. 9.000	
Medlemsaktiviteter	kr. 82.870		kr. 100.500		kr. 47.500		kr. 35.500	
Seniorafdelingen	kr. 27.900		kr. 29.500		kr. 28.500		kr. 28.500	
Tillidsrepræsentanter	kr. 327.028		kr. 320.550		kr. 301.000		kr. 253.000	
Kredsstyrelsen	kr. 89.030		kr. 70.500		kr. 87.000		kr. 87.000	
Kongres	kr. 35.056		kr. 35.000		kr. 3.000		kr. 3.000	
Revision /øvrige omk.	kr. 37.923		kr. 30.000		kr. 38.250		kr. 38.250	
Udgifter ialt	kr. 2.631.700		kr. 2.580.045		kr. 2.419.479		kr. 2.414.190	
Resultat før ekstraord.	kr. -143.799		kr. -85.758		kr. -86.044		kr. -61.981	
Ekstra ord. indtægter		kr. 146.659						
Finans. omkostninger	kr. 70		kr. 3.000					
	kr. 70	kr. 146.659	kr. 3.000					
	OVERSKUD	kr. 2.790	kr. -88.758	UNDERSKUD	kr. -86.044	UNDRSKUD	kr. -61.981	UNDERSKUD

Regnskab 2023/budget 2023 - Regnskab 2022/budget 2022										
	Aktuel		Budget		Budgetramme		Regnskab		Budget	
	01.01.2023-31.12.2023		01.01.2023-31.12.2023		2023		2022		2022	
Indtægter:										
Kontingentindtægter		kr. 1.717.947		kr. 1.779.087		kr. 1.814.976		kr. 1.759.066		kr. 1.814.976
Renter						kr. 2.000				kr. -1.000
Administr. bidrag		kr. 54.000		kr. 50.000		kr. 50.000		kr. 50.000		kr. 50.000
Akutfonden		kr. 520.954		kr. 455.000		kr. 470.000		kr. 431.169		kr. 470.000
Aktufonden (rest)						kr. -		kr. 113.600		kr. 113.600
Indtægtsført hensættelse		kr. 195.000		kr. 210.200						
Indtægter ialt		kr. 2.487.901		kr. 2.494.287		kr. 2.336.976		kr. 2.353.835		kr. 2.447.576
Udgifter:										
Styrelsen	kr. 1.088.451		kr. 1.008.000		kr. 1.010.000		kr. 972.015		kr. 1.000.000	
Regulering tidl. afsat fri	kr. -15.200									
Medhjælp	kr. 273.762		kr. 267.115		kr. 270.000		kr. 266.261		kr. 268.115	
Sagsbehandler	kr. 412.522		kr. 408.000		kr. 400.000		kr. 402.256		kr. 390.000	
Øvrige lønudgifter	kr. 24.262		kr. 32.300		kr. 30.000		kr. 33.235		kr. 30.000	
Kontorets drift i alt	kr. 194.259		kr. 206.080		kr. 195.000		kr. 191.768		kr. 193.220	
Kontorhold/nyanskaff.	kr. 43.019		kr. 58.500		kr. 51.000		kr. 62.491		kr. 50.500	
Bøger/abonn. m.m.	kr. 10.818		kr. 14.000		kr. 14.000		kr. 12.774		kr. 14.000	
Medlemsaktiviteter	kr. 82.870		kr. 100.500		kr. 50.000		kr. 58.945		kr. 61.000	
Seniorafdelingen	kr. 27.900		kr. 29.500		kr. 30.500		kr. 27.770		kr. 30.500	
Tillidsrepræsentanter	kr. 327.028		kr. 320.550		kr. 350.000		kr. 489.770		kr. 523.000	
Kredsstyrelsen	kr. 89.030		kr. 70.500		kr. 72.000		kr. 85.990		kr. 72.000	
Kongres	kr. 35.056		kr. 35.000		kr. 32.500		kr. 27.065		kr. 32.500	
Revision/diverse udg.	kr. 37.923		kr. 30.000		kr. 33.000		kr. 33.747		kr. 33.000	
Udgifter ialt	kr. 2.631.700	kr. -	kr. 2.580.045		kr. 2.538.000		kr. 2.664.087		kr. 2.697.835	
	kr. -143.799		kr. -85.758		kr. -201.024		kr. -310.252		kr. -250.259	
Regul. tidligere afs.frikøb						kr. 195.000		kr. 53.354		kr. 53.355
Regul. tidligere afs.frikøb								kr. 120.707		kr. 120.707
Resultat før finan.poster			kr. -85.758		kr. -6.024		kr. -136.191		kr. -76.197	
Finansielle indtægter		kr. 146.659						kr. 951		
Finansielle omkostninger	kr. -70		kr. -3.000				kr. 249.088			
OVERSKUD		kr. 2.790	kr. -88.758	UNDERSKUD	kr. -6.024	UNDERSKUD	kr. -384.328	UNDERSKUD	kr. -76.197	UNDERSKUD

Kontingentforslag for perioden

01.04.2024 - 31.03.2025/01.04.2025 - 31.03.2026

		I alt kr./mdr.	DLF's andel	Kredsens andel
Fraktion 1	Lærer, undervisere	kr. 562,00	kr. 229,00	kr. 333,00
Fraktion 2	Børnehaveklasseledere	kr. 562,00	kr. 229,00	kr. 333,00
Fraktion 4	Senior medlem	kr. 122,00	kr. 77,00	kr. 45,00
Fraktion 6	Særlig medlem	kr. 126,00	kr. 98,00	kr. 28,00

Betalingsterminer i perioden:

Fraktion 1 + 2: Kvartalsvis 1. januar – 1. april – 1. juli – 1. oktober

Fraktion 4 + 6: Halvårligt, 1. januar – 1. juli



Varde Lærerkreds

- en fagforening tæt på!

Varde den 13. marts 2024

GENERALFORSAMLING I VARDE LÆRERKREDS 2024

Afholdes på SPORTIUM/Varde Fritidscenter

torsdag den 14. marts 2024 kl. 17:00

Endelig dagsorden:



1. Valg af dirigent og fastsættelse af forretningsorden.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
Vedtægtsændring fremsættes af Varde Lærerkreds for kreds 103's særlige fond.
5. Budget og fastsættelse af kontingent for de kommende 2 regnskabsår, jf. vedtægternes § 5.
6. Valg af:
 - Formand
 - Næstformand
 - 4 kredsstyrelsesmedlemmer samt 2 suppleanter
 - 2 suppleanter for de kongresdelegerede
7. Valg af 2 kritiske revisorer og 2 kritiske revisorsuppleanter. Valget gælder for 2 år.
8. Evt.

Forslag, der ønskes optaget på dagsorden, skal skriftligt foreligge hos formanden senest 10 dage før generalforsamlingen. Forslag sendes til 103@dlf.org eller Stausvej 30, 6800 Varde.

Varde Lærerkreds byder på kaffe & kage fra kl. 16:30 og inviterer til efterfølgende hygge med spisning. Bindende tilmelding til spisning efter generalforsamlingen til din tillidsrepræsentant eller direkte på mail til: gihi@dlf.org senest torsdag d. 7. marts 2024.

M.v.h.

Kredsstyrelsen