

## **Lokalaftale mellem Varde Lærerkreds og UU Varde / Jobcenter Varde**

### **Indledning**

I henhold til "Lov om vejledning om valg af uddannelse og erhverv" af 30.april 2003 varetages vejledningsopgaven pr. 1. august 2004 af kommunerne. Med henblik på fastsættelse af løn- og arbejdsvilkår for vejledere indgås følgende aftale, idet der henvises til "Protokollat 3" aftalt mellem KL og LC.

### **Organisatorisk forankring**

UU Varde er i Varde Kommune pt. forankret under Jobcenter Varde. UU Varde er pt. placeret som en del af Team Ung i Uddannelse. Teamet har fokus på uddannelse og karriere og har til formål at understøtte en vejledende og uddannelsesrettet indsats for alle unge fra folkeskolens 7. klasse indtil det 30. år.

### **Aftaler**

Forhandling af de løn- og ansættelsesmæssige vilkår for ansatte efter Protokollat 3 i vejlederstillinger under UU Varde/Jobcenter Varde varetages af Varde Lærerkreds.

### **Løn og pension**

Der henvises til "Protokollat 3", samt til bilag 2 og den årlige forhandling for vejledere.

### **Vejledningstilbuddet**

Varde Kommune sikrer faciliteter til vejlederen og den vejledningssøgende iht. gældende regler for arbejdsmiljøområdet – herunder kontorfaciliteter til gennemførelse af vejledningssamtaler og netadgang.

### **Arbejdstid**

I forhold til arbejdstiden indgås en helhedsaftale – se bilag 1.

### **Opgavevaretagelse**

Den enkelte vejleder tilrettelægger og prioriterer selv sit daglige arbejde med og under ansvar for lederen af UU Varde, der sikrer sammenhæng mellem de stillede opgaver og den tildelte tid. Se bilag 1.

### **Overarbejde**

Der planlægges som udgangspunkt ikke med overarbejde – der henvises til "Protokollat 3". Evt. overarbejde skal aftales mellem leder og medarbejder.

### **Transport**

Der udbetales transportgodtgørelse efter Statens regler. Hvor det er hensigtsmæssigt og muligt benyttes Varde Kommunes biler dog som hovedregel.

### **Ikrafttrædelse og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 01.04.16. Opsigelse af aftalen kan af begge parter foretages med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Dato og navn

Erik Schultz

Arbejdsmarkedschef, Jobcenter Varde

Dato og navn

09.03.2016 

Kim Jørgensen

TR, Varde Lærerkreds

## **Bilag 1**

### **Helhedsaftale**

Aftalen bygger på en arbejdstidsmæssig årsnorm og på, at arbejdstiden ikke overstiger gennemsnitligt 37 timer pr. uge i 46 uger fratrukket helligdage for fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.

Aftalens formål er at skabe en enkel og overskuelig arbejdstidsaftale:

- som giver vejlederen et professionelt råderum for løsningen af arbejdsopgaven
- som bygger på udstrakt tillid mellem afdelingsleder og medarbejder
- vejlederen planlægger og løser den beskrevne og tildelte arbejdsopgave under ansvar overfor ledelsen
- Hovetjenestestedets åbningstider følges som hovedregel
- ændringer i arbejdsopgaverne aftales mellem afdelingsleder og medarbejder
- ferie aftales mellem afdelingsleder og medarbejder med 4 uger forskudt i tidsrummet medio juni til første uge i august
- Varde Kommunes elektroniske kalendersystem føres
- I normeringsfastsættelsen indarbejdes en bufferpulje på 5 % til ledelsesdefinerede opgaver, herunder:
  - ✓ Indgår i eksterne som interne netværk
  - ✓ Indgår i kompetenceudvikling
  - ✓ Holder sig fagligt ajour

## **Bilag 2**

### **Tillæg**

Aflønning følger som udgangspunkt overenskomsten mellem KL og LC Protokollat 3.

Desuden ydes:

- Tjenestemænd aflønnes med et funktionstillæg for UU-vejledning på 10.000 årligt i 31.03.00 niveau
- Overenskomstansatte aflønnes med et funktionstillæg for UU-vejledning på 18.500 årligt i 31.03.00 niveau
- Derudover ydes et kvalifikationstillæg på 5000,- årligt i 31.03.00 niveau for gennemført diplomuddannelse i vejledning
- Nuværende tjenestemænd bibeholder deres tillæg på 1 løntrin for gennemført diplomuddannelse i vejledning
- Der ydes et særligt årligt ulempetillæg på kr. 800,- i 31.3.00 niveau i henhold til Aftale om konvertering af årligt ulempetillæg. Tillægget ydes i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 8 i Protokollat 3 i overenskomsten for lærere mfl. I folkeskolen.

For tjenestemænd er de lokalt aftalte løndele pensionsgivende i henhold til "Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.", jf. § 17 stk. 1 pkt. C